



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, जनवरी 16—जनवरी 22, 2011, शनिवार/पौष 26—माघ 2, 1932
No. 1] NEW DELHI, JANUARY 16—JANUARY 22, 2011, SATURDAY/PAUSA 26—MAGHA 2, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी), समूह 'ग', अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2004 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन (नौसेना) निदेशालय सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी I, II और साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (नौसेना) में समूह 'ग' [सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी I, सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी II और सिविलियन मोटर ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग', अराजपत्रित पद, (सिविलियन मोटर ड्राईवर) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)		(9)		(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)		(12)			
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-I से जिन्होंने भारी यान चालन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।			

(12)

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-I	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-II से जिन्होंने भारी यान चालन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले [उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है] नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष	
2. यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य	
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-II	10* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी) से जिन्होंने भारी यान चालन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले [उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है] नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का</p>

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(14)

लागू नहीं होता ।

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | —अध्यक्ष |
| 2. | यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 3. | ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर | —सदस्य |
| 4. | क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सिविलियन मोटर ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	11*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

(7)

खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) (ii) चालन में वृत्तिक कुशलता, मोटर मैकेनिक का ज्ञान, साधारण फुर्तीला और जिसके पास कार और भारी यान चालन के लिए विधिमान्य स्थाई अनुज्ञप्ति के साथ चालन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव हो ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—अध्यक्ष	
2. यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—सदस्य	
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. 2352/सीएमडी/डीजीक्यूए(एन)/3637/डी(क्यूए)/2010]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)
[Directorate General of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 19th January, 2011

S.R.O. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Driver (Special Grade), Group ‘C’ Non-gazetted post Recruitment Rules, 2004 and the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Drivers Grade-I, II and Ordinary Grade (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘C’ [Civilian Motor Driver (Special Grade) and Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Naval) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group ‘C’ Non-gazetted posts (Civilian Motor Drivers) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Civilian Motor Driver (Special Grade)	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4200	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
------	------

By promotion

Promotion :

From Civilian Motor Driver Grade-I in the Pay Band Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2800 having six years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman	
2. Two Group 'A' Officer one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline —Member	
3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member	
4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Civilian Motor Driver Grade-I	11* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By promotion

Promotion :

From Civilian Motor Driver Grade-II in the Pay Band Rs. 5200—20200 and Grade Pay 2400 having five years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : For purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale

(12)

extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman
2. Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline —Member
3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member
4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Civilian Motor Driver Grade-II	10* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By promotion

Promotion :

From Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in the Pay Band Rs. 5200—20200 and Grade Pay 1900 having eight years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.

(12)

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/removal from probation) consisting of :—

Not applicable.

1. Contoller, Contollerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman
2. Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline —Member
3. Senior Administrative Officer, Contollerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Member
4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	*11 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not exceeding Twenty Seven years (Relaxable for departmental candidates up to the age of forty years in case of General candidates and forty five years in case candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

(7)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates except closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation (10th Class pass) from any recognized Board. (ii) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least four year's experience in driving.	Not applicable	Two years
<p>Note : The qualification regarding experience is relaxable for the reasons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
(11)	(12)	
By direct recruitment.	Not Applicable	
(13)	(14)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p>		Not applicable.
1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	—Chairman	
2. Two Group 'A' Officers one each from two separate Establishments other than the vehicle discipline	—Member	

(13)

3. Senior Administrative Officer, Controllarate of Quality —Member
Assurance (Vehicles), Ahmednagar
4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate —Member
Headquarters Directorate General of Quality Assurance

[F.No. 2352/CMD/DGQA(N)/3637/D(QA)/2010]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), रक्षा मंत्रालय (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) आशुलिपिक श्रेणी II और श्रेणी III समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में आशुलिपिक श्रेणी III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (आशुलिपिक श्रेणी III) समूह 'ग', भर्ती पद नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-III	*17 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कुशलता परीक्षण मान :

श्रुतलेख—10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति की दर से

अनुलिपिकरण—50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी)

(कंप्यूटर पर)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण या परिवीक्षा से हटाने पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. उप निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
4. उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य

[फा. सं. 2347/आशुलिपिक-III/डीजीक्यूए(एन)/3636/डी(क्यूए)/2010]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Pay Scale/ Grade Pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade-III	17* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18—27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms : Dictation—10 mts @ 80 w.p.m. Transcription—50 mts (English), 65 mts (Hindi) (on Computer).	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)	
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. 8.	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation or removal from probation) consisting of :—		Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman	
2. Joint Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member	
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member	
4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member	

[F. No. 2347/Steno-III/DGQA(N)/3636/D(QA)/2010]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 3.—राष्ट्रपति, सँविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसचिवीय (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2002 को, जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), लिपिकीय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	23* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : टंकण परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना नियुक्त अवर श्रेणी लिपिक टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने या उक्त टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने से सक्षम प्राधिकारी द्वारा छूट दिए जाने के पश्चात् ही उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा विचार किया जाएगा।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
3. उप निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य
4. उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	26* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : सरकारी सेवकों के लिए आयु में छूट वहां अनुज्ञेय होगा जहां केन्द्रीय सरकार के अधीन कोई कर्मचारी तीन वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)			(9)		(10)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) या समतुल्य अर्हता। (ख) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। परंतु यह कि, (क) टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखने वाले व्यक्ति/वाली महिला			हाँ, स्तंभ (11) में उपदर्शित सीमा तक।		दो वर्ष	

(8)

भी इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है/की जा सकती है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि या स्थायीता होने के लिए या उस श्रेणी में बने रहने के लिए तब तक पात्र नहीं होगा/होगी जब तक कि वह अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता/लेती जब तक कि टंकण परीक्षा से छूट प्राप्त नहीं होता ।

(ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा सुअर्हित है किंतु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कने के योग्य नहीं है ।

वांछनीय : कम्प्यूटर का आधारीक ज्ञान ।

(11)

(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) के ग्रेड वेतन 1800 रु. के और नियमित स्थापना काडर के समूह 'ग' कर्मचारियों में से सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी :

टिप्पण 1 : सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए अर्हक सेवा, ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' या समूह 'घ' में तीन वर्ष की नियमित सेवा होगी ।

टिप्पण 2 : सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए शैक्षिक अर्हता वही होगी जो स्तंभ (8) में अधिकथित है या अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में सीधी भर्ती ।

टिप्पण 3 : यदि उक्त परीक्षा पर अर्हित होन वाल खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या को पश्चातवर्ती वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्वतर परीक्षा पर अर्हक कर्मचारियों पर पहले विचार किए जाएं जो पश्चातवर्ती परीक्षा पर अर्हित हुए हैं ।

(12)

स्तंभ (11) में कथित अनुसार

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति या आमेलेन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 2403/डीक्यूए(एन)पर्स/कलेरिकल/3635/डी(क्यूए)/2009]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 2011

S.R.O. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Clerical (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post (Non-selection, if promotion is one of the methods of recruitment, Not applicable if promotion is not one of methods of recruitment)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	23* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade of Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>From Lower Division Clerk in the Pay Band of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2 : Lower Division Clerk appointed without having passed the typing test will be considered by the Departmental Promotion Committee for promotion to the grade of Upper Division Clerk only after he passes the typing test or granted exemption by the Competent Authority from passing the said typing test and any such promotion will have prospective effect.</p> <p>Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Joint Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	26* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	<p>Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The age relaxation for the government servants will be admissible where an employee has rendered not less than three years regular service under Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 3 : In respect of posts, the appointment to which</p>

(7)		
are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation (10th Class Pass) or equivalent qualification from any recognized Board or University. and	Yes, to the extent indicated in column 11	Two years
(ii) Minimum typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi :		
Provided that—		
(a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he or she will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or for continuation in the grade till he or she acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting, unless otherwise exempted from typewriting test.		
(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.		
Desirable : Basic knowledge in computers.		
(11)	(12)	
(i) 90% by direct recruitment.	As stated in cloumn 11.	
(ii) 10% by promotion through Limited Departmental Examination from amongst Group ‘C’ employees in Grade Pay of Rs. 1800 and borne on the regular establishment of Directorate of Quality Assurance (Naval) subject to the following conditions :—	Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale	
Note 1 : The qualifying service for appearing in Limited Departmental Examination will be three years regular service in Group ‘C’ or Group ‘D’ in the Grade Pay of Rs. 1800.		
Note 2 : The educational qualification for appearing in the Limited Departmental Examination shall be the same as laid down in column (8) or direct recruitment in the grade of Lower Division Clerk.		
Note 3 : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said		

(11)	(12)
examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Joint Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member 4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 	Not applicable.

[F. No. 2403/DQA(N)Pers/Clerical/3635/D(QA)/2009]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 4.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय, नौसेना, पेंटर श्रेणी II, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक, पैकर, भंडार चैकर और पहचानकर्ता, श्रमिक, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और झाड़ूकश (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में पेंटर श्रेणी II, कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक, पैकर, भंडार चैकर और पहचानकर्ता, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और सफाईवाला के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

[illegible]

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा

स्थानांतरण :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निरन्तर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	1 *(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
प्रोन्नति द्वारा	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, साथ ही उन्हें गेस्टेटर प्रचालन और रखरखाव में दक्षता प्राप्त हो जिसके न होने पर ऐसा सफाईवाला या चपरासी जिसने श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और उन्हें गेस्टेटर मशीन प्रचालन और रखरखाव में दक्षता प्राप्त हो ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासनिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. पैकर	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(8)			(9)		(10)	
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो साथ ही फील्ड कार्य में दो वर्ष का अनुभव			नहीं		दो वर्ष	
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			ऐसे श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।			
(13)			(14)			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता ।			
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)			—अध्यक्ष			
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)			—सदस्य			
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)			—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. भंडार चैकर और पहचान-कर्ता	5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

(7)

होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो साथ ही फील्ड कार्य में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (प्रशासनिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. श्रमिक	45* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(7)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. दफ्तरी	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड I, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के

(7)

अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो साथ ही चपरासी के रूप में तीन वर्ष का अनुभव	नहीं	दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे चपरासी जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. चपरासी	21* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड I, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. चौकीदार	30* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड I, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण साथ ही कार्यक्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव	नहीं	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. सफाई वाला	12* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	नहीं	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य

[फा. सं. 2355/पेंटर/डीजीक्यूए(एन)/3634/डी(क्यूए)/2010]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 2011

S.R.O. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Painter Grade-II, Junior Gestetner Operator, Packer, Store Checker and Identifier, Labourer, Daftry, Peon, Chowkidar and Sweeper (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Painter Grade-II, Junior Gestetner Operator, Packer, Store Checker and Identifier, Labourer, Daftry, Peon, Chowkidar and Safaiwala, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto are as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Pay Scale/ Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Painter Grade-II	*1 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Essential : Eight Class pass with Institute of Technical Instrumentation cerificate in the painter trade. Desirable : One year experience in painting Job.				Not applicable	Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
By direct recruitment failing which by transfer.				Transfer : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in lower formations of the Defence services and possessing the qualifications specified in column 8.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman	
2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member	
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Junior Gestetner Operator	*1 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
By promotion	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By Promotion	Daftary with 3 years regular service in the grade with proficiency in operating and maintaining Gestetner machine, failing which Safaiwala or Peon 6 years regular service in the Grade with proficiency in operating and maintaining Gestetner machine.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman	
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member	
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Packer	4* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

(7)						
					candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.	
(8)			(9)		(10)	
Eighth Class pass with two years experience in the field work.			No		Two years	
(11)			(12)			
By Promotion failing which by direct recruitment.			Labourer with 3 years regular service in the grade.			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—					Not applicable.	
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman						
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member						
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Store Checker and Identifier	5* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

						(7)
						prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
(8)		(9)		(10)		
Eighth Class pass with two years experience in the field of work.		Not applicable		Two years		
(11)			(12)			
By Promotion failing which by direct recruitment.			Labourer with 3 years regular service in the grade.			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—					Not applicable.	
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman						
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member						
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Labourer	45* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

						(7) Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(8)	(9)	(10)				
Eighth Class pass	Not applicable	Two years				
(11)	(12)					
By direct recruitment.	Not applicable					
(13)	(14)					
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—					Not applicable.	
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman					
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member					
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Daftry	4* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(7)						
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.						
(8)		(9)		(10)		
Eighth Class pass with three years experience as peon.		No		Two years		
(11)		(12)				
By promotion failing which by direct recruitment		Peon with 3 years regular service in the garde.				
(13)		(14)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—				Not applicable.		
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman						
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member						
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Peon	21* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

		(7)				
		Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.				
(8)	(9)	(10)				
Eighth Class pass	Not applicable	Two years				
(11)	(12)					
By direct recruitment	Not applicable					
(13)	(14)					
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—		Not applicable.				
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman					
2. Deputy Director (Administrative), Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member					
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Chowkidar	30* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul

						(7)
						and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.
(8)			(9)		(10)	
Eighth Class pass with two years experience in the field of work.			No		Two years	
(11)			(12)			
By direct recruitment.			Not applicable			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—					Not applicable.	
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman						
2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member						
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Safaiwala	12* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba

(7)		
District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Note : 2 In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
Eighth Class pass	No	Two years
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :—		Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman		
2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member		
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member		

[F. No. 2355/Painter/DGQA(N)/3634/D(QA)/2010]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 5.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- (1) तटरक्षक संगठन माली भर्ती नियम, 1986
- (2) तटरक्षक (गैस्टेनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1987
- (3) तटरक्षक संगठन चौकीदार भर्ती नियम, 1986
- (4) तटरक्षक मोटर परिवहन क्लीनर भर्ती नियम, 1986
- (5) तटरक्षक समूह 'घ' (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980
- (6) तटरक्षक (बढ़ई और पैकर) भर्ती नियम, 1982 केवल पैकर की बाबत और
- (7) तटरक्षक समूह 'घ' (मजदूर) भर्ती नियम, 1980

को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (माली, गैस्टेनर आपरेटर, चौकीदार, मोटर परिवहन क्लीनर, चपरासी, दफ्तरी, सफाईवाला,

पैकर और मजदूर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (माली)	27* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम

(7)

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) किसी नर्सरी/संगठन में माली के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी —सदस्य
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (चपरासी/दफ्तरी/गैस्टेटरनर आपरेटर)	91* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)			(9)			(10)
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता			दो वर्ष
(2) कार्यालय परिचर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता।			
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष			
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी			—सदस्य			
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी			—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (चौकीदार)	34* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)			(9)		(10)	
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(2) किसी संगठित संस्था/संगठन में चौकीदार के रूप में दो वर्ष का अनुभव।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता।			
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष			
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी			—सदस्य			
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी			—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (मोटर परिवहन क्लीनर)	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(8)			(9)		(10)	
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(2) यांत्रिक कार्यशाला में दो वर्ष का अनुभव ।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता ।			
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष			
2. सहायक निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय			—सदस्य			
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (सफाईवाला)	38* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)			(9)		(10)	
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(2) किसी संगठित फर्म में सफाई कार्य का दो वर्ष का अनुभव।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-					लागू नहीं होता।	
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष			
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी			—सदस्य			
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी			—सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. बहु-कृतिक कर्मचारिवृन्द (पैकर)	05* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(8)			(9)		(10)	
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(2) उस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता ।			
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय			—अध्यक्ष			
2. उपनिदेशक (संलारतंत्र), तटरक्षक मुख्यालय			—सदस्य			
3. सिविलियन कर्मचारिवृन्द अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. बहु-कृतिक कर्मचारिवृन्द (मजदूर)	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) किसी फर्म में मजदूर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।		
(3) शरीर अच्छा डील-डौल का हो।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

(13)	(14)
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी	—सदस्य
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य	

[फा. सं. सीपी/601/समूह 'घ'/डी(सीजीआर)/2010]

संजय कुमार ओझा, निदेशक (नौसेना-II)

New Delhi, the 14th January, 2011

S.R.O. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of

- (1) the Coast Guard Organization Mali Recruitment Rules, 1986
- (2) the Coast Guard (Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1987
- (3) the Coast Guard Organization Chowkidar Recruitment Rules, 1986
- (4) the Coast Guard Motor Transport Cleaner Recruitment Rules, 1986
- (5) the Coast Guard Group 'D' (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1980
- (6) the Coast Guard (Carpenter and Packer) Recruitment Rules, 1982, in respect of Packer only
- (7) the Coast Guard Group 'D' (Mazdoor) Recruitment Rules, 1980,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Mali, Gestetner Operator, Chowkidar, Motor Transport Cleaner, Peon, Daftry, Safaiwala, Packer and Mazdoor) in Coast Guard Organization under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organization, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Multi Tasking Staff (Mali)	27* (2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.				Not applicable		Two years
(ii) Two years experience as mali in any nursery/ Organizatinon.						

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Committee for confirmation consisting of :—

Not applicable.

1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman
2. Senior Civilian Staff Officer —Member
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Multi Tasking Staff (Peon/ Daftry/ Gestetner Operator)	91* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience as office attendant.		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.	
1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman		
2. Senior Civilian Staff Officer —Member		
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officer —Members		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Multi Tasking Staff (Chowkidar)	34* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.)
						<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years' experience as Chowkidar in any recognized institution/organization.		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Committee for confirmation consisting of :—		Not applicable.
1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Chairman	
2. Senior Civilian Staff Officer	—Member	
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officer	—Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Multi Tasking Staff (Motor Transport Cleaner)	11* (2010) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years' experience in mechanical workshop.		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Committee for confirmation consisting of :—		Not applicable.
1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Chairman	
2. Assistant Director (Material), Coast Guard Headquarters	—Member	
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officer	—Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Multi Tasking Staff (Safaiwala)	38* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman or Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience in cleanship in any recognized firm.		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.	
1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters —Chairman		
2. Senior Civilian Staff Officer —Member		
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers —Members		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Multi Tasking Staff (Packer)	5* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience in the trade.		
(11)	(12)	
By direct recruitment.	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—		Not applicable.
1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Chairman	
2. Deputy Director (Logistic), Coast Guard Headquarters	—Members	
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers	—Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Multi Tasking Staff (Mazdoor)	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ Grade Pay-of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.)
						<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience as Mazdoor in a firm.		
(iii) Should have good physique.		
(11)	(12)	
By direct recruitment.	Not applicable	
(13)	(14)	
Committee for confirmation consisting of :—		Not applicable.
1. Director (Administration), Coast Guard Headquarters	—Chairman	
2. Senior Civilian Staff Officer	—Member	
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers	—Member	

[F.No. CP/0601/Gp 'D' (CG-R)/2010]

SANJAY KUMAR OJHA, Director (Navy-II)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में सिनेमा प्रचालक श्रेणी 1 और सिनेमा प्रचालक श्रेणी 2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सिनेमा प्रचालक श्रेणी-1	8* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन : 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य और प्रोजेक्शन मशीन के प्रचालन में सात वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।				शैक्षिक अर्हताएं : हां आयु : नहीं		
(10)				(11)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(12)				(13)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति : ऐसा सिनेमा प्रचालक-श्रेणी 2, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।		
				टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर सिनेमा आपरेटर श्रेणी-2 का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए, प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा पांच वर्ष बनी रहेगी।		
				टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(12)

आमेलन : ऐसे सिनेमा प्रचालक, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- (i) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (ii) विशेषज्ञ निदेशालय (प्रशिक्षण निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन, वायु सेना मुख्यालय से असंबद्ध हो —सदस्य
- (iii) संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायु सेना मुख्यालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सिनेमा प्रचालक श्रेणी-2	3* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पीबी 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन : 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य और प्रोजेक्शन मशीन के प्रचालन में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

(12)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन : ऐसे सिनेमा प्रचालक, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

- (i) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (ii) विशेषज्ञ निदेशालय (प्रशिक्षण निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन, वायु सेना मुख्यालय से असंबद्ध हो —सदस्य
- (iii) संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायु सेना मुख्यालय —सदस्य

[फा. सं. वायु सेना मुख्यालय/23049/सिनेमा आपरेटर I और II/पी.सी.-3/डी/(नियुक्ति)/613/आर.आर.]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th January, 2011

S.R.O. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cinema Operator Grade I and Cinema Operator Grade II in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Cinema Operator Grade I	8* (2011) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Between 23 and 30 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or its equivalent with seven years practical experience of operating projection machines.	Educational Qualification - Yes Age - No	Two years for direct recruits only
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Cinema Operator Grade II with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Eligibility service for promotion shall continue to be five years for persons holding the post of Cinema Operator Grade II on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Absorption : Cinema Operators working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	(14)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters —Chairperson</p> <p>(ii) Representative of specialist Directorate (Directorate of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment Air Headquarters —Member</p> <p>(iii) Joint Director/Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member</p>	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Cinema Operator Grade II	3* (2010) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years
(8)			(9)			(10)
Matriculation or its equivalent from a recognised Board/ University with four years practical experience of operating projection machines.			Not applicable			Two years for direct recruits only
(11)			(12)			
By absorption, failing which by direct recruitment.			Absorption : Cinema Operator working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.			
(13)			(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.			
(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters			—Chairperson			
(ii) Representative of specialist Directorate (Directorate of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment Air Headquarters			—Member			
(iii) Joint Director/Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters			—Member			

[F. No. Air HQ/23049/Cinema Operator I & II/PC-3/D (Appts)/613/RR]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 7.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केन्द्र (सेप्टेम),
मेटकाफ भवन,
दिल्ली-110054

[फा. सं. 1(1)/2007-रक्षा (रा.भा. 1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 17th January, 2011

S.R.O. 7.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Defence Research and Development Organisation more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

Centre for Personnel Talent Management (CEPTAM)
Metcalf House, Delhi-110054

[F. No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)